

HBS Jobindex

Tekniske og digitale kompetencer



Fra Jobindex til HBS Jobindex 1

HBS Jobindex er en database, som består af stort set alle elektroniske jobopslag på det danske arbejdsmarked fra 2004 og frem til i dag. Jobopslagene kommer fra Jobindex, som udover egne jobopslag også crawler jobopslag fra andre jobportaler, virksomhedssider mv.



Berigelse af data 3

Alle de informationer som hentes fra det enkelte jobopslag beriges med data fra andre kendte statistiske kilder og taksonomier. Fra fx CVR-registret hentes oplysninger om virksomhedens branche, antal ansatte og adresse. Via jobtitlen og jobopslagsteksten tilknyttes desuden en stillingsbetegnelse fra Disco08, Danmarks Statistiks officielle nomenklatur for stillingsbetegnelser.



Maskinlæring, datamining og tekstanalyse 2

Først trækkes en række stamoplysninger ud af de rå jobopslag. Til det formål er der udviklet maskinlæringsmodeller, som er trænet til at genkende jobtitler, arbejdstider og meget andet i jobopslagsteksten. Algoritmer udviklet til at matche virksomheder med CVR-registret. Derefter anvendes 'state of the art' maskinlæringsmodeller inden for tekstanalyse til at forstå den semantiske opbygning af en sætning og bruge dette til bl.a. at genkende kompetenceord og -begreber.



Analyse af efterspørgslen på den danske arbejdsmarked 4

Herefter har man en database af jobopslag ("HBS Jobindex") fra 2004 og frem til i dag. Database kan bruges til at lave analyser af udviklingen på arbejdsmarkedet. Analysen kan belyse netop de stillingsbetegnelser, brancher, kompetencer, virksomhedsstørrelser, postnumre, kommuner regioner, arbejdstider, sprog, osv., der er relevante for kunden.



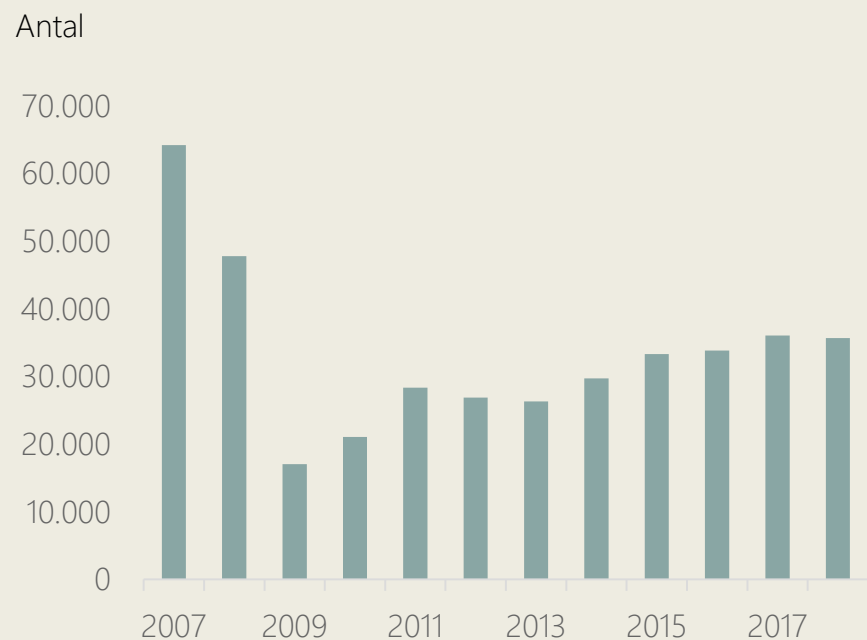
Tekniske og digitale kompetencer for Erhvervsministeriet !

Højbjerg Brauer Schultz har i et projekt for Erhvervsministeriet analyseret efterspørgslen efter tekniske og digitale kompetencer på det danske arbejdsmarked på baggrund af data fra HBS Jobindex. Jobopslag, hvor der efterspørges en teknisk eller digital kompetence, er identificeret ved en kombination af Disco08-koder, brancher og ordlyden er jobopslagsteksten.

HBS Jobindex

Afgrænsning og udvikling

Udvikling i antallet af jobopslag målrettet arbejdskraft med tekniske og digitale kompetencer



Kilde: HBS Jobindex

Afgrænsning af jobopslag målrettet arbejdskraft med tekniske og digitale kompetencer

Afgrænsningen af STEM-jobopslag sker på baggrund af hovedindholdet i jobbet (den primære jobfunktion). Konkret er dette gjort på baggrund af Danmarks Statistiks standardinddeling af hele arbejdsmarkedet efter stillingsbetegnelser (DISCO-koder). Følgende stillingsbetegnelser er udvalgt til at definere STEM-området:

- 13 Ledelse af hovedaktiviteten inden for produktions- og servicevirksomhed
- 21 Arbejde inden for naturvidenskab og ingeniørvirksomhed
- 25 Arbejde inden for informations- og kommunikationsteknologi
- 31 Teknikerarbejde inden for videnskab, ingeniørvirksomhed og skibs- og luftfart
- 35 Informations- og kommunikationsteknikerarbejde
- 70 Håndværkspræget arbejde
- 71 Håndværkspræget arbejde inden for byggeri, undtagen elektrikerarbejde
- 72 Metal- og maskinarbejde
- 74 Arbejde inden for det elektriske og elektroniske område
- 75 Fødevarefremstilling, snedkeriarbejde, beklædningsfremstilling og beslægtede håndværk